

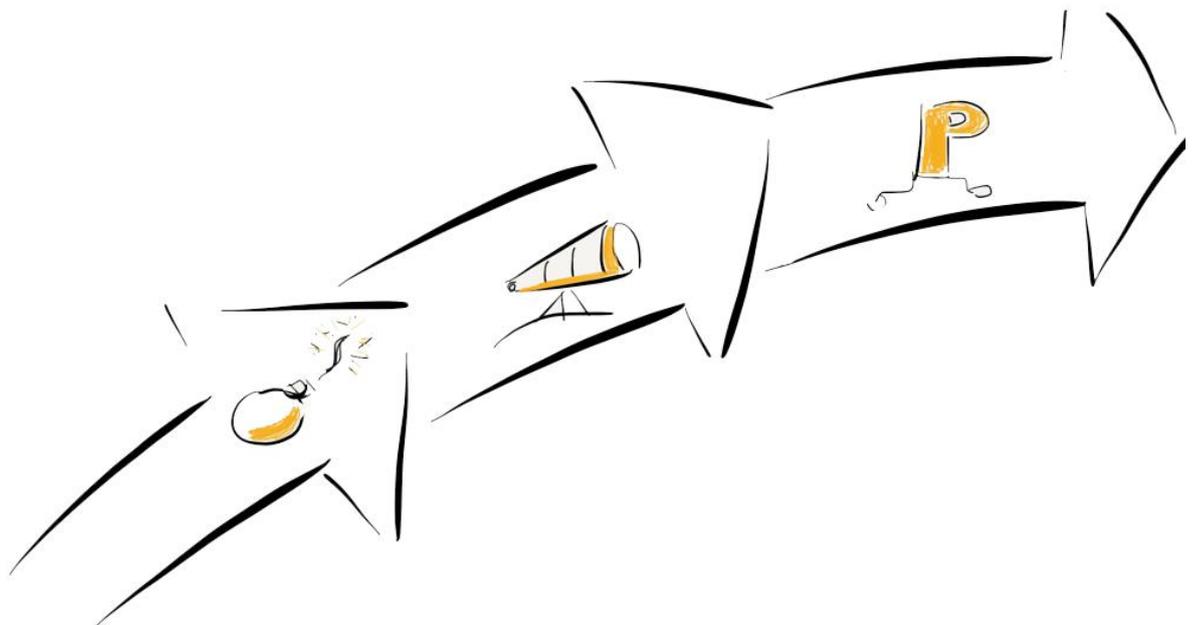
Zukunftswerkstatt Nachwuchsleistungssport

Hannover 24./25. Januar 2015



Auswertung der Kritikphase

Fachressort Bildung, Wissenschaft und Forschung in Kooperation mit
Fachressort Leistungssport und
Landessportbund Niedersachsen, Abteilung Organisationentwicklung



Auswertung der Kritikphase

In der Zukunftswerkstatt verwenden wir zur Strukturierung der Kritik die Aufbau-logik des Freiburger Management-Modell für Nonprofit-Organisationen (NPO) (vgl. LICHTSTEINER, H./GMÜR, M./ GIROUD, C./SCHAUER, R.: Das Freiburger Management-Modell für Nonprofit-Organisationen, 7. Auflage 2013). In Anlehnung an dieses Modell nennen wir die drei Hauptbereiche Ressourcen-Management, Dienstleistungs-Management und Gremien-Management, die nach LICHTSTEINER et. al. wie folgt charakterisiert werden:

Ressourcen-Management

Im **Ressourcen-Management** geht es um die für die Leistungserbringung erforderlichen Mittel wie Mitglieder, Mitarbeit, Finanz- und Sachmittel. Diese sind außerhalb der engen Systemgrenzen der NPO zu beschaffen und im Innenbereich einzusetzen, zu verwalten und weiterzuentwickeln.

Dienstleistungs-Management

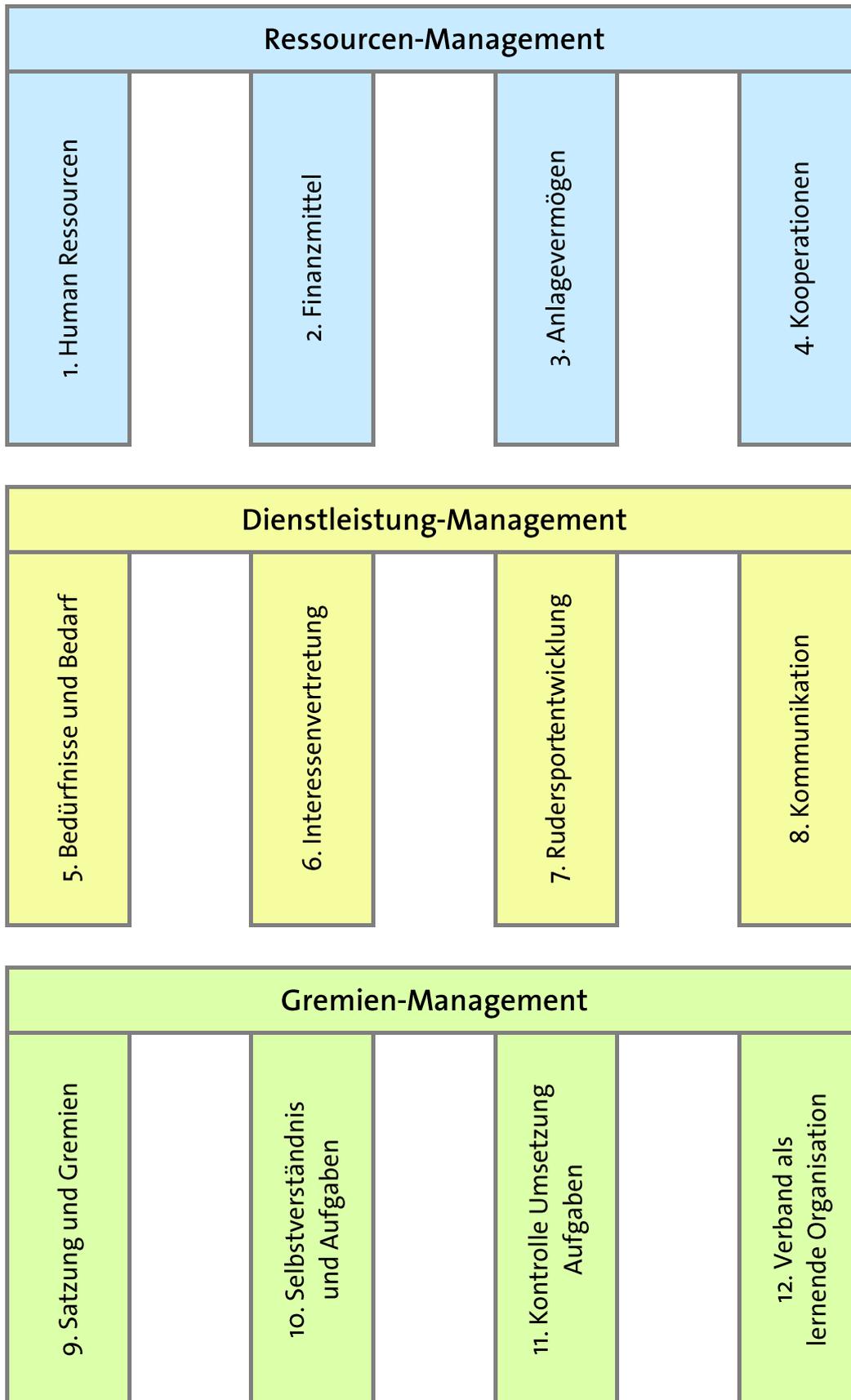
Dem **Dienstleistungs-Management** (im Original Marketing-Management und rot gefärbt, wir haben uns für gelb entscheiden müssen, da die hochqualitativ selbstklebenden Kritik-karten nur in blau, grün, gelb und weiß produziert werden) obliegt die Interessenvertretung, die Leistungserbringung durch Lehrgangsangebote usw. sowie die Kommunikation. Mit diesen Dienstleistungen findet die eigentliche Zweckerfüllung bzw. die Nutzenstiftung für die Mitglieder des Deutschen Ruderverbandes und seiner Anspruchsgruppen (wie z.B. DOSB) statt.

Gremien-Management

Dem **Gremien-Management** (im Original System-Management) werden alle formal übergeordneten und die NPO als Gesamtsystem betreffenden Aufgaben zugeordnet. Dazu gehören etwa die Festlegung der zu befolgenden Management-Philosophie (Leitbild), die strategische Ausrichtung, die Gestaltung von Strukturen und Prozessen der Willensbildung, der Planung und des Controllings, der Führungsstil und die Prinzipien des Qualitätsmanagements und der Innovation.

Das Strukturierungssystem für die Kritik in unserer Zukunftswerkstatt

In Anlehnung an das Freiburger Management-Modell für Nonprofit-Organisationen



Ressourcen-Management

1. Human Ressourcen

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
zu wenig Nachwuchssportler/Talente	4	6	38	9	0	57
Bindung Talente (Alter/Zeitpunkte, Dropout)	0	1	32	6	0	39
Haupt- und Ehrenamt	0	0	8	8	0	16
zu wenig Trainer	0	0	8	5	0	13

2. Finanzmittel

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Bezahlung/ Unterstützung Trainer	3	7	28	6	0	44
finanzielle Unterstützung der Vereine	0	0	10	4	1	15
finanzielle Rahmenbedingungen Sportler	3	1	1	1	1	7
Fördermittel und Verteilung	0	0	1	3	0	4
Finanzierung/Unterstützung Nachwuchsleistungssport	0	0	2	0	0	2

3. Anlagevermögen

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
kleine Vereine im Nachteil	0	0	4	0	0	4
Material ist zu schlecht	0	1	1	0	0	2
Förderung und Mittelverteilung bzgl. Anlagen	0	0	0	0	0	0

4. Kooperationen

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Kooperation Schule	4	7	50	12	0	73
Kooperation Trainer	0	2	17	6	1	26
Förderung Quer- und Späteinsteiger	2	2	10	4	0	18
Kooperation Universitäten	0	2	14	0	0	16
Duale Karriere	1	2	6	0	0	9
Kooperation Bildung	0	0	4	0	2	6
Veranstalter/Verband	0	0	0	0	0	0

Dienstleistungs-Management

5. Bedürfnisse und Bedarf

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Fortbildungsthemen	0	2	12	4	0	18
Pflege der Trainer	0	1	10	1	0	12
Die knapp Unterlegenen fallen unter den Tisch	0	1	1	1	0	3
Öffentlichkeitsarbeit	0	2	1	0	0	3
Arbeit mit Quereinsteigern	0	0	2	0	0	2
Talentsuche und -förderung	0	0	0	0	2	2
Optimierung/Unterstützung Frauenrudern	0	0	0	0	0	0
Mehr Chancen für die kleinen Vereine	0	0	0	0	0	0
Öffentlichkeitsarbeit (Rudern bekannter in der Jugend machen)	0	0	0	0	0	0

6. Interessenvertretung

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Stellung und Anerkennung der Trainer	0	3	7	1	0	11
Interessenvertretung in Schulen	0	2	4	2	0	8
Einfluss Gg	0	0	4	0	0	4
mehr Hauptamtlichkeit	0	0	2	0	0	2
Unterstützung duale Karriere	0	0	0	0	1	1
Masterstudiengang Trainer	0	0	0	0	0	0
Ehrenamtler werden ignoriert	0	0	0	0	0	0

7. Rudersportentwicklung

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Traineraus- und -fortbildung	0	0	29	3	0	32
Stützpunkte	3	5	4	1	0	13
rund um die Vereine	0	1	9	0	1	11
Trainingsmethodik	0	0	7	1	0	8
Nachwuchstrainer	0	0	4	2	0	6
Leichtgewichtsrudern	1	0	5	0	0	6
Regatten allgemein	0	0	3	0	0	3
Päd. Entwicklung der Sportler kommt zu kurz	1	0	0	0	0	1
WM-Nominierungen	0	0	1	0	0	1

8. Kommunikation

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Unterstützung DRV bei der Talentförderung im Schulrudern	0	8	18	2	0	28
Kommunikation DRV-Trainer-Vereine-Sportler	1	1	6	7	0	15
Öffentlichkeitsarbeit, Medien, Videomaterial DRV	1	0	5	1	0	7
Kommunikation Spitzensport mit Nachwuchs	0	0	1	0	0	1

Gremien-Management

9. Satzung und Gremien

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Nominierungskriterien	0	3	9	2	1	15
Nachwuchs	1	0	3	1	0	5
LAL	0	0	0	0	0	0
Renngemeinschaften	0	0	1	0	0	1
Transparenz	0	0	0	0	0	0
Einbindung Fachkompetenz	0	0	0	0	0	0
kurzfristige Änderung von Vorschriften	0	0	0	0	0	0

10. Selbstverständnis und Aufgaben

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Selbstverständnis Nachwuchsleistungssport	1	2	6	3	0	12
Wertschätzung, Kommunikation, Verständnis	0	1	2	0	0	3
Wahrnehmung DRV	0	0	1	1	0	2
Stärkung der Vereine	1	0	1	0	0	2
Aufgabenverteilung und Prozessbeschreibungen	0	0	1	0	0	1
Klein- und Mittelboote mit dez. Vorbereitung, Mannschaftsbildung im Großboot	0	0	0	1	0	1

11. Kontrolle der Umsetzung von Aufgaben

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
Kontrolle und Umsetzung dieses Workshops	0	0	0	1	0	1
Auswertung verbessern	0	0	1	0	0	1
Strategieentwicklung fehlt	0	0	0	0	0	0
Trainingsprotokollierung ineffektiv	0	0	0	0	0	0

12. Verband als lernende Organisation

Kritikcluster	Anzahl Punkte					Summe
	orange	blau	grün	rot	weiß	
alternative Ideen, Querdenken, neue Strategien	6	1	9	6	0	22
Marketing Management Medien	0	1	13	4	0	18
Personalmanagement	0	0	0	0	0	0
Beratung extern	0	0	0	0	0	0

Anmerkung zur Bewertung:

Jeder Teilnehmer konnte fünf Punkte beliebig vergeben.

Die Farben geben die jeweiligen Funktionen der Teilnehmer wieder.

- orange.....Bundestrainer
- blauLandestrainer/OSP-Trainer
- grün.....Vereinstrainer
- rotFunktionäre
- weiß.....Sportler

Die eingefärbten Themen in den Tabellen werden in der Visionsphase weiter bearbeitet.